



COMUNE DI BERGEGGI

PROVINCIA DI SAVONA

Via De Mari 28 D
17028 Bergeggi
tel 019 25.7901
fax 019 25.790.220
C.F. e P. IVA: 00245250097
www.comune.bergeggi.gov.it

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA - ANNO 2018

Accordo annuale 2018 per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie individuate nel fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (artt. 68 e seg. CCNL 21.05.2018).

Bergeggi, 21.12.2018

Presenti:

Parte Pubblica:

DE NEGRI Elisa (Sostituto Presidente)

Rappresentanti territoriali:

RSU:

BAVA Simone

BISIO Giovanni

CORALLO Igor

Assenti:

GHIRARDO Fulvio (Presidente) - delega DE NEGRI Elisa

PELUFFO Ennio – FP CGIL

BERTOLO Francesco – UIL FPL

VASSALLO Enzo – CSIL FP

C.S.A. REGIONI AUTONOMIE LOCALI

Premesso che:

- la Giunta comunale, con deliberazione n. 123 del 06.12.2018, avente ad oggetto "Contratto decentrato integrativo 2019-2021 e contrattazione decentrata economica 2018 – Formulazione indirizzi alla delegazione trattante datoriale", ha fornito alla delegazione trattante di parte pubblica le indicazioni e le direttive in ordine alla Contrattazione collettiva decentrata integrativa anno 2018;
- la Giunta comunale, con deliberazione n. 125 del 15.12.2018, avente ad oggetto "Contrattazione decentrata economica 2018 – Modifica indirizzi alla delegazione trattante datoriale", ha modificato gli indirizzi in merito alla destinazione delle risorse decentrate 2018, adottati con la citata deliberazione, in esito a una trattativa con le R.S.U. interne, destinando l'importo di € 5.600,00 all'effettuazione di progressioni economiche nell'anno 2018;
- con nota prot. n. 10362 del 17.12.2018 sono state convocate le parti preposte alla definizione della contrattazione collettiva decentrata;
- il Dott. Ghirardo Fulvio, Segretario comunale del Comune di Bergeggi, in qualità di "Presidente" della delegazione trattante di parte datoriale, nominato ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018 con Deliberazione G.C. n. 70 del 31/05/2018, ha delegato in data 11.12.2018 la Dott.ssa De



Aree Protette Bergeggi



Parco Architettonico di Torre del Mare



COMUNE DI BERGEGGI

PROVINCIA DI SAVONA

Via De Mari 28 D
17028 Bergeggi
tel 019 25.7901
fax 019 25.790.220
C.F. e P. IVA: 00245250097
www.comune.bergeggi.gov.it

Negri Elisa, Responsabile del Settore Economico-Finanziario, nominata in qualità di "Componente" della delegazione trattante di parte datoriale, con Deliberazione di cui sopra, alle funzioni di "Sostituto Presidente" per la conclusione della contrattazione collettiva decentrata 2018 del Comune di Bergeggi.

- in data 20/12/2018 si è proceduto alla firma della Preintesa accordo anno 2018;
- Il Revisore del Conto, con Verbale n. 39 del 20.12.2018, pervenuto al prot. n. 10466 del 20.12.2018, non ha formulato rilievi in ordine alla compatibilità dei costi previsti dall'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo con i vincoli di Bilancio ed ha pertanto espresso parere favorevole all'applicazione del suddetto accordo integrativo.
- la G.C., con deliberazione n. 129 del 20.12.2018 ha preso atto della contrattazione siglata in data 20.12.2018 ed ha autorizzato la Dott.ssa De Negri Elisa, Responsabile del Settore Economico-Finanziario, in qualità di "Sostituto Presidente" della Delegazione trattante di parte pubblica, alla sottoscrizione definitiva del CCDI.

Si stipula il seguente accordo annuale 2018:

Le Parti contrattuali si trovano in accordo per la sottoscrizione della seguente preintesa di contrattazione decentrata aziendale così come riveduta nelle parti sostanziali, premesso che la stessa sarà sottoposta al Revisore del Conto dell'Ente per il previsto parere:

Ritenuta l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della contrattazione integrativa di parte economica 2018 e condivisa a tal fine la necessità di proporre alla parte sindacale un accordo di natura economica e di durata annuale relativamente all'anno 2018, nel pieno rispetto nella normativa vigente e del CCNL 21.05.2018;

Rilevato che il prossimo CCDI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale e che, in applicazione di quanto previsto dall'articolo 8 comma 1 del Ccnl del 21 maggio 2018, si debba dare prontamente avvio alle trattative per la definizione del contratto integrativo decentrato triennale 2019-2021;

Ritenuto quindi di fornire alla delegazione trattante gli indirizzi relativi all'accordo economico 2018 sintetizzati di seguito:

- Il fondo delle risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori dell'Ente è quantificato come da determina del responsabile de Settore Economico – Finanziario n. 486/124 del 27.11.2018 e se ne propone la seguente destinazione:



Aree Protette Bergeggi



Parco Architettonico di Torre del Mare



COMUNE DI BERGEGGI

PROVINCIA DI SAVONA

Via De Mari 28 D
17028 Bergeggi
tel 019 25.7901
fax 019 25.790.220
C.F. e P. IVA: 00245250097
www.comune.bergeggi.gov.it

- Per quanto non previsto nello stipulando accordo economico e in quanto compatibile con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto collettivo nazionale (CCNL 21.05.2018) sopravvenute, si propone che seguitino ad applicarsi le clausole dei contratti del collettivo decentrato integrativo 2012- 2014 sottoscritto in data 21.03.2013 (d'ora innanzi CCDI 2012- 2014):); non potranno trovare applicazione gli istituti del trattamento economico del personale non compatibili con il CCNL 21.05.2018;
- Si propone la seguente destinazione delle risorse:

DESCRIZIONE		2018	
DA PARTE STABILE	PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	37.505,28	
	PROGRESSIONI ORIZZONTALI CON DECORRENZA NELL'ANNO DI RIFERIMENTO (ART. 68 C.2 Lett. j) CCNL 2016-18)	5.600,00	
	INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	7.606,88	
	INDENNITÀ PERSONALE EDUCATIVO ASILI NIDO (ART. 31 C.7, SECONDO PERIODO, CCNL 14.09.2000) (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	-	
	INDENNITÀ EX VIII QF NON TITOLARE PO (ART. 37 C.4 CCNL 06.07.1995) (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	-	
TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA PARTE STABILE		50.712,16	
PARTE PREVALENTE RISORSE ART. 67 C. 3, CON ESCLUSIONE RISORSE PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE E PER MESSI NOTIFICATORI	PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (ART. 68 C.2 Lett. a))	6.200,00	
	PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (ART. 56 - QUATER CCNL 2016-18)	1.800,00	
	PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (ART. 68 C.2 Lett. b) CCNL 2016-18) ALMENO 30% DELLE RISORSE EX ART. 67 C.3, CON APPLICAZIONE DIFFERENZIAZIONE DI CUI ALL'ART. 69 (MAGGIORAZIONE PER LE VALUTAZIONE PIU' ELEVATE NON INFERIORE AL 30% MEDIA)	5.006,60	
	INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 68 C.2 Lett.c) e art. 70-bis CCNL 2016-18)	1.200,00	
	INDENNITÀ TURNO, REPERIBILITÀ E COMPENSI 24 C.1 CCNL 14.09.2000 (ART. 68 C.2, Lett. d) CCNL 2016-18)	5.600,00	
	COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (ART. 68 C.2, Lett. e) E ART. 70- QUINQUIES CCNL 2016-18)	300,00	
	INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE (ART. 68, C. 2, Lett. f) E ART. 56-QUINQUIES CCNL 2016-18)		
	INDENNITÀ DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE (ART. 68 C.2, Lett. f) E ART. 56-SEXIES CCNL 2016-18)		
	TOTALE RISORSE UTILIZZATE PER LE FINALITÀ DELL'ART. 68, C. 2 LETT. A, B, C, D, E, F		20.106,60
	COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE E COMPENSI ISTAT (ART. 68 C.2 Lett.g), ART. 67 C.3 Lett.c) E art. 70-TER CCNL 2016-18)	6.000,00	
COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.09.2000) (ART. 68 C.2 Lett.h) E ART. 67 C.3 Lett.f) CCNL 2016-18)	-		
TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA FONDO RISORSE DECENTRATE		76.818,76	

- Si propone l'assegnazione alla progressione economica orizzontale all'interno delle categorie con decorrenza 01.01.2018 per l'importo di € 5.600,00= e nel rispetto della disciplina di cui all'art. 16 del CCNL 21.05.2018 e della vigente normativa, da erogarsi secondo i seguenti criteri:
 - per "anno di riferimento" si intende l'anno nel quale sono stanziati e contrattati le risorse destinate alla progressione economica orizzontale nell'ambito del fondo delle risorse decentrate. Nel 2018 partecipano alla selezione per la progressione orizzontale i dipendenti:
 - con almeno ventiquattro mesi di anzianità nella categoria economica orizzontale, maturata in enti pubblici (compartimentali ed extracompartimentali); CCNL ART 16 C.3
 - con almeno tre annualità di valutazione individuale nel triennio di riferimento; CCNL ART 16 C.3



Aree Protette Bergeggi



Parco Architettonico di Torre del Mare



COMUNE DI BERGEGGI

PROVINCIA DI SAVONA

Via De Mari 28 D
17028 Bergeggi
tel 019 25.7901
fax 019 25.790.220
C.F. e P. IVA: 00245250097
www.comune.bergeggi.gov.it

3. in servizio nel Comune di Bergeggi almeno al 01.01 dell'anno antecedente all'anno di riferimento;
4. che abbiano conseguito un punteggio medio di valutazione degli anni presi in considerazione (le 3 valutazioni degli anni precedenti a quello di riferimento) almeno uguale o superiore al 90% del punteggio di cui al successivo punto 8 (così come definito al successivo punto 8);
5. nel caso di dipendente arrivato tramite mobilità o processi di distacco/comando, la valutazione effettuata da altro Ente verrà rapportata in centesimi in modo da poter essere equiparata al sistema in vigore presso il comune di Bergeggi. Nel caso di valutazioni di altri Enti di provenienza espresse esclusivamente in % o fasce di merito e non con un punteggio puntuale verrà preso in considerazione un valore medio nella fascia e lo stesso verrà rapportato a 100. CCNL ART 16 C.3
6. Non hanno altresì diritto a partecipare alla progressione coloro che nell'anno antecedente a quello di riferimento:
 - hanno avuto provvedimenti disciplinari oltre il rimprovero verbale;
 - sono stati assenti tutto l'anno eccetto per i periodi di congedo di maternità e interdizione dal lavoro ex artt. 16 e 17 D.Lgs. n. 151/2001.
7. Ad ogni categoria sarà assegnato un budget complessivo per le progressioni dei dipendenti assegnati cioè una quota delle risorse complessivamente assegnate alla progressione economica orizzontale, proporzionale al numero dei dipendenti dell'Ente e al numero dei dipendenti assegnati a quella medesima categoria, secondo la seguente formula:

$$100: D = X: DC$$

dove

D = E' IL NUMERO DEI DIPENDENTI IN SERVIZIO NELL'ENTE all'01.01 dell'anno antecedente a quello di riferimento;

DC = E' IL NUMERO DI DIPENDENTI CHE POSSONO ACCEDERE ALLE PROGRESSIONI sulla base dei criteri specificati nel presente documento, IN SERVIZIO NELLA CATEGORIA;

X = E' LA PERCENTUALE DELL'IMPORTO ASSEGNATO ALLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI, DA ASSEGNARE ALLA CATEGORIA;

8. Il punteggio di valutazione è determinato come media dei punteggi assegnati nell'ultimo triennio, e determinati annualmente, in termini percentuali, arrotondati al terzo decimale, in rapporto al massimo attribuibile, sulla base del punteggio assegnato ai punti **2 "impegno e qualità delle**



Aree Protette Bergeggi



Parco Architettonico di Torre del Mare



COMUNE DI BERGEGGI

PROVINCIA DI SAVONA

Via De Mari 28 D
17028 Bergeggi
tel 019 25.7901
fax 019 25.790.220
C.F. e P. IVA: 00245250097
www.comune.bergeggi.gov.it

prestazioni individuali" e 3 "risultati conseguiti" della scheda di valutazione facente parte del sistema di valutazione permanente;

9. Determinati i punteggi in base ai criteri di cui ai punti precedenti si forma una graduatoria, per ciascuna categoria dei dipendenti, in ordine di punteggio;
 10. Sulla base della proporzione di cui al punto 7 viene stabilito il budget assegnato per le progressioni a ciascuna categoria. Le progressioni si assegnano in ordine di graduatoria;
 11. Quando dallo scorrimento della graduatoria di ciascuna categoria risultasse un avanzo non sufficiente per il passaggio del dipendente cui si è arrivati, l'avanzo verrà ripartito tra le altre categorie fino ad individuare un dipendente la cui progressione, per importo economico, possa essere contenuta nel limite dell'avanzo disponibile, con priorità per la categoria all'interno della quale siano state effettuate il minor numero di progressioni. Gli ulteriori resti non utilizzabili di ogni categoria incrementeranno la somma destinata alla produttività diffusa;
 12. A parità di punteggio ottenuto sarà attribuita la progressione al dipendente in possesso di maggior anzianità di servizio complessiva;
- B. Al fine di garantire correttezza e omogeneità di criterio nella distribuzione del budget complessivo in osservanza di quanto previsto dall'art. 64 c. 3 del CCNL 21.05.2018 le progressioni economiche che danno accesso alle categorie B8, C7 e D7 potranno avere luogo esclusivamente dall'01.01.2019 . ART 64 C. 3 CCNL 21.05.2018;
- Si propone l'utilizzo delle ulteriori risorse risultanti disponibili sul fondo delle risorse decentrate in modo da garantire che un livello adeguato di risorse sia destinato alla produttività individuale nonché che venga rispettato il disposto di cui all'art. 68 C. 3 CCNL: quindi la somma risultante disponibile sul fondo delle risorse decentrate dopo aver dato luogo al pagamento e di tutti gli istituti previsti dal C.C.D.I. 2012-2014 nonché della progressione economica orizzontale anno 2018 come sopra quantificata dovrà essere assegnata alla produttività individuale per il conseguimento degli obiettivi dell'Ente come definiti dal Piano delle performance approvato con D.G.C. n. 49 del 10/04/2018, da erogarsi secondo il sistema di valutazione approvato con D. G.C. n. 70 del 13/08/2011 e ss.mm.ii.
 - Si propone l'integrazione della componente variabile del fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 56 – quater ed all'art. 67, comma 3 ,del CCNL 21.05.2018: rispettivamente per € 6.600,00 e per € 6.200,00 per l'attivazione di specifici progetti. E' già stato avviato e concluso, previa apposita contrattazione del 26.07.2018



Aree Protette Bergeggi



Parco Architettonico di Torre del Mare



COMUNE DI BERGEGGI

PROVINCIA DI SAVONA

Via De Mari 28 D
17028 Bergeggi
tel 019 25.7901
fax 019 25.790.220
C.F. e P. IVA: 00245250097
www.comune.bergeggi.gov.it

il progetto "Intensificazione servizio serale per manifestazioni estive" della P.M., per un ammontare complessivo di € 1.100,00 finanziati ai sensi dell'art. 208 C.d.S. L'erogazione dei compensi avverrà a consuntivo dell'attività svolta in base a relazione del dal responsabile del settore interessato.

Letto, approvato e sottoscritto.

Per la Parte Pubblica

Per la Parte Sindacale



Aree Protette Bergeggi



Parco Architettonico di Torre del Mare