



COMUNE DI BERGEGGI
PROVINCIA DI SAVONA

Via De Mari 28 D
17028 Bergoggi
tel 019 25.7901
fax 019 92 41 215
C.F. e P. IVA: 00245250097
www.comune.bergoggi.gov.it

DECRETO DEL SINDACO N. 5 DEL 04/01/2024

OGGETTO: NOMINA DEL RESPONSABILE DEL SETTORE POLIZIA MUNICIPALE E ATTRIBUZIONE DEL RELATIVO INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE PERIODO 01/01/2024 - 31/03/2024 - DOTT.SSA DE NEGRI ELISA

L'anno duemilaventiquattro, il giorno quattro, del mese di 04/01/2024, nel proprio ufficio;

IL SINDACO

VISTO l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000 che definisce ruoli e funzioni nell'ambito dell'organizzazione degli uffici e del personale degli enti locali, attribuendo ai responsabili apicali della struttura funzioni e compiti gestionali;

VISTO l'articolo 109, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000, ai sensi del quale "nei Comuni privi di personale, di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, comma 3, fatta salva l'applicazione dell'art. 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai Responsabili degli uffici e dei servizi";

VISTO l'art. 12 del Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e Servizi, Parte Prima, approvato con deliberazione di Giunta n. 90 del 23/06/2017 e modificato con deliberazione di Giunta n. 58 del 11/05/2019, che disciplina il procedimento e le modalità di nomina dei titolari di posizione organizzativa e conferisce al Sindaco la competenza a nominare i dipendenti funzionari già appartenenti alla cat. D, quali responsabili apicali di Settore e Responsabili delle Posizioni Organizzative, oggi definite Elevate Qualificazioni a seguito del CCNL del 16 novembre 2022;

RICHIAMATA la deliberazione GC n. 23 del 08/03/2008, come modificata con deliberazione GC n. 122 del 06/12/2018, con la quale è stata ridefinita la struttura organizzativa dell'Ente;

VISTO l'art. 11 del Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e Servizi, Parte IV – Regolamento per la misurazione e la valutazione della performance, approvato con delibera G.C. nr. 7 del 04/02/2021, modificato con delibera G.C. nr. 106 del 12/12/2022;

RICHIAMATO il C.CN.L. Funzioni locali del 16 novembre 2022;

CONSIDERATO che il C.CN.L. Funzioni Locali 16 Novembre 2022 ha ridefinito l'istituto delle posizioni organizzative, prevedendo l'entrata in vigore delle nuove disposizioni a decorrere dal primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva;

DATO ATTO che sono state esperite le procedure di contrattazione e confronto per la determinazione dei criteri di conferimento e di revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione, dei criteri per la graduazione, ai fini dell'attribuzione della relativa indennità, i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di Elevata Qualificazione;

RICHIAMATA la deliberazione G.C. n. 52 del 07/05/2019 con la quale si è provveduto ad approvare i criteri per la graduazione delle posizioni organizzative con decorrenza 01/06/2019;

DATO ATTO che con deliberazione G.C. n. 52 del 07/05/2019 è stata altresì confermata l'istituzione delle posizioni organizzative, che risultano essere le seguenti:

- Settore Amministrativo contabile,
- Settore Lavori Pubblici ed Ambiente,
- Settore Urbanistica, Edilizia Privata e Demanio,
- Settore Polizia Municipale,
- Settore Area Marina Protetta "Isola di Bergeggi";

PRESO ATTO della deliberazione della Giunta comunale n. 116 del 17/12/2019, avente a oggetto "Retribuzione di posizione e di risultato incaricati di posizione organizzativa – integrazione";

RICHIAMATA la deliberazione della G.C. atto nr. 18 del 30/03/2023 con la quale è stato approvato il catalogo dei nuovi profili professionali individuati ai sensi del nuovo C.C.N.L. del 16/11/2022;

CONSIDERATO l'articolo 13, del C.C.N.L del 16/11/2022, secondo il quale il personale in servizio alla data di entrata in vigore del titolo III, vale a dire il 1° aprile 2023, è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la tabella B di trasposizione (tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione);

VISTO l'art 17 del CCNL del 16/11/2022 e in particolare il comma 1;

RICHIAMATI il inoltre i successivi articoli 19,20 e 21 che disciplinano ulteriormente la materia relativa all'area degli incarichi di Elevata Qualificazione;

DATO ATTO, che con determinazione del Settore Amministrativo contabile n. 455/176 del 29/09/2023, il dipendente Canepa Enrico, Responsabile del Settore Polizia Municipale fino alla data del 31/12/2023, è stato collocato a riposo con diritto alla pensione anticipata ed ha cessato il rapporto di lavoro in data 31/12/2023;

CONSIDERATO che il Comune di Bergeggi, in data 30/11/2023, ha indetto una procedura di mobilità esterna volontaria, ai sensi dell'art. 30 D.Lgs. n. 165/2001, per la copertura di n. 1 posto - profilo professionale FUNZIONARIO POLIZIA LOCALE (Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione – ex Cat. D), con contratto a tempo pieno e indeterminato presso il Settore Polizia Locale, con eventuale attribuzione di incarico Di Elevata Qualificazione, e che, ad oggi, nelle more della conclusione del procedimento di cui sopra, il posto risulta vacante;

RITENUTA la necessità di nominare il Responsabile del Settore di Polizia Locale per un periodo transitorio, a far data dal 01/01/2024 al 31/03/2024;

RITENUTO, per una continuità dei compiti, di attribuire alla Dott.ssa De Negri Elisa le funzioni relative al Settore di Polizia Locale, di cui all'art. 107, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m. ed i., nonché quelle indicate dallo Statuto Comunale, dal Regolamento comunale sull'organizzazione degli uffici e dei servizi ed, infine, quelle che sono riconducibili sulla base di altre norme legislative e regolamentari;

CONSIDERATO che la Dott.ssa **DE NEGRI Elisa**, dipendente dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D), Funzionario Amministrativo-Contabile", assegnata al Settore Amministrativo Contabile, possiede la qualificazione per gestire la struttura organizzativa predetta in relazione agli obiettivi indicati nel programma amministrativo, essendo dotata di adeguata competenza professionale, come accertato dal fascicolo personale e dal curriculum vitae dell'interessata;

RITENUTO, per quanto sopra premesso, di nominare la Dott.ssa **DE NEGRI Elisa**, Responsabile apicale di settore relativamente al Settore di Polizia Locale e di attribuire espressamente alla stessa le funzioni di cui all'articolo 107, comma 2 e 3, del D.Lgs. n. 267/2000, nonché quelle indicate dallo Statuto Comunale e dal Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei servizi ed

infine quelle che sono riconducibili sulla base di altre norme legislative e regolamentari a far data **dal 01/01/2024 e fino al 31/03/2024;**

RITENUTO, infine, di considerare, come elemento per formulare la presente proposta, anche il criterio del buon andamento e imparzialità e, in particolare, il principio di continuità dell'azione amministrativa, che è strettamente correlato a quello di buon andamento dell'azione stessa, che implica la valorizzazione delle professionalità acquisite in specifici settori ed ambiti di attività;

DISPONE

- 1) di nominare, per le motivazioni riportate in premessa, la Dott.ssa **DE NEGRI Elisa** Responsabile apicale del Settore di Polizia Locale, di attribuirle il relativo incarico di Elevata Qualificazione e di conferire alla stessa le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. n. 267/2000, nonché quelle indicate dal Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei servizi ed infine quelle che sono riconducibili sulla base di altre norme legislative e regolamentari a far data **dal 01/01/2024 e fino al 31/03/2024,** ad eccezione delle funzioni di presidenza delle commissioni di concorso e delle altre funzioni demandate al Segretario comunale ai sensi dei sopraccitati Statuto Comunale e Regolamento;
- 2) che le predette funzioni, potranno essere revocate e/o modificate, oltre che nei casi previsti dalle leggi e regolamenti vigenti, anche in seguito a verifica negativa in corso d'anno dei risultati attribuiti nonché in seguito alla completa attuazione delle disposizioni di cui all'art. 18 del C.C.N.L. 16/11/2022;
- 3) in caso di congedo ordinario o straordinario per periodi non superiori a giorni trenta della Dott.ssa DE NEGRI Elisa e in caso di conflitto di interessi e/o incompatibilità, le funzioni vicarie di responsabile apicale del Settore Polizia Municipale vengano svolte dal Segretario comunale Dott. ARALDO Piero, che col presente provvedimento viene individuato da parte del Sindaco quale sostituto;
- 4) che, a compenso delle funzioni attribuite, sarà corrisposta
 - ✓ la retribuzione di posizione mensile di € 903,85, nonché la retribuzione di risultato, la quale è pari al 20% della retribuzione di posizione proporzionata ai mesi di nomina. L'erogazione della retribuzione di risultato è subordinata alla valutazione dell'attività del dipendente, ai sensi dell'art. 17 del C.C.N.L. in data 16 novembre 2022;
 - ✓ il trattamento economico di cui sopra assorbe tutte le indennità previste dal vigente C.C.N.L., compreso il compenso per lavoro straordinario,
 - ✓ si applica alla dipendente la disciplina di cui agli artt. 16 e seguenti del C.C.N.L. 16/11/2022;
- 5) copia della presente è trasmessa all'ufficio personale per i provvedimenti connessi e conseguenti;
- 6) avverso il presente provvedimento può essere proposto ricorso al Giudice Ordinario competente per territorio.

Il Sindaco
Maria Rebagliati
Firmato digitalmente