



**COMUNE DI BERGEGGI**  
PROVINCIA DI SAVONA

Via De Mari 28 D  
17028 Bergeggi  
tel 019 25.7901  
fax 019 92 41 215  
C.F. e P. IVA: 00245250097  
[www.comune.bergoggi.gov.it](http://www.comune.bergoggi.gov.it)

## **DECRETO DEL SINDACO N. 3 DEL 02/01/2024**

**OGGETTO:**NOMINA DEL RESPONSABILE DEL SETTORE E ATTRIBUZIONE DEL RELATIVO INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE PER L'ANNO 2024 - GEOM. PAOLO NOT

L'anno duemilaventiquattro, il giorno due, del mese di 02/01/2024, nel proprio ufficio;

### **IL SINDACO**

VISTO l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000 che definisce ruoli e funzioni nell'ambito dell'organizzazione degli uffici e del personale degli enti locali, attribuendo ai responsabili apicali della struttura funzioni e compiti gestionali;

VISTO l'articolo 109, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000, ai sensi del quale "nei Comuni privi di personale, di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, comma 3, fatta salva l'applicazione dell'art. 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai Responsabili degli uffici e dei servizi";

VISTO l'art. 12 del Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e Servizi, Parte Prima, approvato con deliberazione di Giunta n. 90 del 23/06/2017 e modificato con deliberazione di Giunta n. 58 del 11/05/2019, che disciplina il procedimento e le modalità di nomina dei titolari di posizione organizzativa e conferisce al Sindaco la competenza a nominare i dipendenti funzionari appartenenti alla cat. D, quali responsabili apicali di Settore e Responsabili delle Posizioni Organizzative, oggi definite Elevanti Qualificazioni a seguito del CCNL del 16 novembre 2022;

RICHIAMATA la deliberazione GC n. 23 del 08/03/2008, come modificata con deliberazione GC n. 122 del 06/12/2018, con la quale è stata ridefinita la struttura organizzativa dell'Ente;

VISTO l'art. 11 del Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e Servizi, Parte IV – Regolamento per la misurazione e la valutazione della performance, approvato con delibera G.C. nr. 7 del 04/02/2021, modificato con delibera G.C. nr. 106 del 12/12/2022;

RICHIAMATO il C.CN.L. Funzioni locali del 16 novembre 2022;

CONSIDERATO che il C.CN.L. Funzioni Locali 16 Novembre 2022 ha ridefinito l'istituto delle posizioni organizzative, prevedendo l'entrata in vigore delle nuove disposizioni a decorrere dal primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva;

DATO ATTO che sono state esperite le procedure di contrattazione e confronto per la determinazione dei criteri di conferimento e di revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione, dei criteri per la graduazione, ai fini dell'attribuzione della relativa indennità, i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di Elevata Qualificazione;

RICHIAMATA la deliberazione G.C. n. 52 del 07/05/2019 con la quale si è provveduto ad approvare i criteri per la graduazione delle posizioni organizzative con decorrenza 01/06/2019;

DATO ATTO che con deliberazione G.C. n. 52 del 07/05/2019 è stata altresì confermata l'istituzione delle posizioni organizzative, che risultano essere le seguenti:

- Settore Amministrativo contabile,
- Settore Lavori Pubblici ed Ambiente,
- Settore Urbanistica, Edilizia Privata e Demanio,
- Settore Polizia Municipale,
- Settore Area Marina Protetta "Isola di Bergeggi";

PRESO ATTO della deliberazione della Giunta comunale n. 116 del 17/12/2019, avente a oggetto "Retribuzione di posizione e di risultato incaricati di posizione organizzativa – integrazione";

RICHIAMATA la deliberazione della G.C. atto nr. 18 del 30/03/2023 con la quale è stato approvato il catalogo dei nuovi profili professionali individuati ai sensi del nuovo C.C.N.L. del 16/11/2022;

CONSIDERATO l'articolo 13, del C.C.N.L del 16/11/2022, secondo il quale il personale in servizio alla data di entrata in vigore del titolo III, vale a dire il 1° aprile 2023, è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la tabella B di trasposizione (tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione);

VISTO l'art 17 del CCNL del 16/11/2022 e in particolare il comma 1;

RICHIAMATI il inoltre i successivi articoli 19,20 e 21 che disciplinano ulteriormente la materia relativa all'area degli incarichi di Elevata Qualificazione.

RITENUTA la necessità di procedere alla nomina dei titolari di elevata qualificazione per **l'anno 2024**;

CONSIDERATO che il geom. **NOT Paolo**, dipendente dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D), assegnata al Settore Edilizia Privata, Urbanistica e Demanio, possiede la qualificazione per gestire la struttura organizzativa predetta, in relazione agli obiettivi indicati nel programma amministrativo, essendo dotato di adeguata competenza professionale, come accertato dal fascicolo personale e dal curriculum vitae dell'interessato;

RITENUTO, per quanto sopra premesso, di nominare il geom. **NOT Paolo** Responsabile apicale del Settore Edilizia Privata, Urbanistica e Demanio e di attribuire allo stesso le funzioni di cui all'articolo 107, comma 2 e 3, del D.Lgs. n. 267/2000, nonché quelle indicate dallo Statuto Comunale e dal Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei servizi ed infine quelle che sono riconducibili sulla base di altre norme legislative e regolamentari a far data **dal 01/01/2024 e fino al 31/12/2024**;

DATO ATTO che:

- non è conforme con i principi di efficienza, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa l'attivazione di un procedimento per incarichi di breve durata;
- La Corte dei conti, sezione regionale di controllo della Liguria, con la deliberazione 21 marzo 2016, n. 23, ha ritenuto che una durata degli incarichi delle posizioni organizzative molto breve e, comunque, inferiore al periodo necessario per la gestione (almeno l'anno finanziario) fa venire meno, secondo la sezione, la causa giuridica, e dunque la legittimità, della retribuzione di posizione. Essa, infatti, finisce per non potersi più considerare collegata allo svolgimento di mansioni caratterizzate da un elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa o da contenuti di alta professionalità e specializzazione, per trasformarsi in una semplice integrazione retributiva, slegata dal suo presupposto negoziale, cioè la gestione continuativa di obiettivi;

RITENUTO, infine, di considerare, come elemento per formulare la presente proposta, anche il criterio del buon andamento e imparzialità e, in particolare, il principio di continuità dell'azione

amministrativa, che è strettamente correlato a quello di buon andamento dell'azione stessa, che implica la valorizzazione delle professionalità acquisite in specifici settori ed ambiti di attività;

## DISPONE

- 1) di nominare, per le motivazioni riportate in premessa, l'incarico di Responsabile apicale del Settore Edilizia Privata, Urbanistica e Demanio e Responsabile di Posizione Organizzativa e di attribuire allo stesso le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. n. 267/2000, nonché quelle indicate dal Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei servizi ed infine quelle che sono riconducibili sulla base di altre norme legislative e regolamentari, al **geom. NOT Paolo**, per il periodo **dal 01/01/2024 fino al 31/12/2024**, ad eccezione delle funzioni di presidenza delle commissioni di concorso e delle altre funzioni demandate al Segretario comunale ai sensi dei sopraccitati Statuto Comunale e Regolamento;
- 2) che le predette funzioni, potranno essere revocate e/o modificate, oltre che nei casi previsti dalle leggi e regolamenti vigenti, anche in seguito a verifica negativa in corso d'anno dei risultati attribuiti nonché in seguito alla completa attuazione delle disposizioni di cui all'art. 18 del C.C.N.L. 16/11/2022;
- 3) che, ai sensi dell'art. 13, c. 2, del Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, in caso di congedo ordinario o straordinario del Responsabile del Settore LL.PP. e Ambiente, per periodi non superiori a giorni trenta del titolare, e in caso di conflitto di interessi e/o incompatibilità, le funzioni vicarie di responsabile apicale di tale settore vengono svolte dal geom. Not Paolo, che col presente provvedimento viene individuato da parte del Sindaco quale sostituto;
- 4) che, a compenso delle funzioni attribuite, proporzionata al periodo sarà corrisposta:
  - ✓ la retribuzione di posizione di € 11.750,00 annue lorde per tredici mensilità (€ 11.750,00 : 13 = € 903,85 mensili) rapportata alla durata effettiva del presente incarico, nonché la retribuzione di risultato, la quale è pari al 20% della retribuzione di posizione. L'erogazione della retribuzione di risultato è subordinata alla valutazione dell'attività del dipendente, ai sensi dell'art. 17 del C.C.N.L. in data 16 novembre 2022;
  - ✓ il trattamento economico di cui sopra assorbe tutte le indennità previste dal vigente C.C.N.L., compreso il compenso per lavoro straordinario,
  - ✓ si applica alla dipendente la disciplina di cui agli artt. 16 e seguenti del C.C.N.L. 16/11/2022;
- 5) copia della presente è trasmessa all'ufficio personale per i provvedimenti connessi e conseguenti;
- 6) avverso il presente provvedimento può essere proposto ricorso al Giudice Ordinario competente per territorio.

Il Sindaco  
Maria Rebagliati  
*Firmato digitalmente*