

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

TRIENNIO 2019-2021

Anno 2019:

Assunzioni a tempo indeterminato:

- n. 1 posto con profilo professionale di Collaboratore amministrativo (cat. B3) a tempo indeterminato mediante stabilizzazione di personale ai sensi dell'art. 20, commi 1 e 3 del D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 e s.m. e ii, da realizzarsi utilizzando, in parte, le risorse previste per i contratti di lavoro flessibile (nei limiti previsti dal comma 3 el suddetto art. 20) e in parte utilizzando le risorse derivanti da facoltà assunzionali dell'Ente;
- n. 1 posto con il profilo professionale di Agente di Polizia Municipale (part-time verticale 41,67% - cat. C) a tempo indeterminato, utilizzando in parte le risorse derivanti da facoltà assunzionali dell'Ente, e in parte avvalendosi della facoltà di cui all'art. 35-bis del Decreto Legge n. 113/2018 (Decreto sicurezza), convertito con modificazioni dalla L. n. 132/2018, previo esperimento della procedura di mobilità esterna, ai sensi artt. 30 e 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001;
- n. 1 posto con il profilo professionale di Istruttore Tecnico, cat. C, a tempo indeterminato e pieno utilizzando le risorse derivanti da facoltà assunzionali dell'Ente, previo esperimento della procedura di mobilità esterna, ai sensi artt. 30 e 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001;

Assunzioni a tempo determinato:

- n. 1 posto con profilo professionale di Istruttore Direttivo (cat. D) a tempo determinato previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell' incarico ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001;
- n. 1 posto con il profilo professionale di Agente di Polizia Municipale (part-time verticale 50% - cat. C) a tempo determinato mediante ricorso all'utilizzo di graduatorie esistenti, ai sensi della normativa vigente, per n. tre mesi;
- n. 3 posti stagionali a progetto, con il profilo professionale di Agente di Polizia Municipale (cat. C), a tempo determinato previo concorso pubblico;

Anno 2020:

Assunzioni a tempo determinato:

- n. 3 posti stagionali a progetto, con il profilo professionale di Agente di Polizia Municipale (cat. C), a tempo determinato mediante ricorso a graduatorie esistenti;

Anno 2021:

Assunzioni a tempo determinato:

:

- n. 3 posti stagionali a progetto, con il profilo professionale di Agente di Polizia Municipale (cat. C), a tempo determinato mediante ricorso a graduatorie esistenti;